

Организация и устройство служения прославления-2

- Прославление обеспечивает присутствие Божье.
- Субординация, или иерархия духовной власти в служении прославления.
- Требования к лидеру прославления.
- Профилактика нарушений добрых отношений.
- Типичные претензии пастора в адрес лидера прославления.
- Претензии в адрес пастора со стороны лидера прославления.
- Жертва хвалы должна быть без порока.
- Профилактические меры, или Нейтрализация слабых сторон.

Уроки 1 и 2

Наша жизнь полна сюрпризов. И самый большой сюрприз – это когда приходит Бог и все меняет вокруг.

Все, что ты готовил, отодвигается в сторону, и Бог дает то, что Он приготовил.

И мы достаточно уже взрослые для того, чтобы уступить Ему дорогу. Потому что мы уже знаем, что **когда мы уступаем дорогу Господу и идем за Ним, то у нас всегда будет успех и благословение.**

Итак, друзья, остается совсем немного времени, и наши семинары будут завершены. Поэтому хотелось бы, чтобы все начатые темы были бы доведены до логического завершения.

Прославление обеспечивает присутствие Божье

В прошлый раз мы начали семинар на тему «Организация и устройство служения прославления». Сегодня мы эту тему продолжим.

Я лишь бегло напомню о том, какой главный вопрос стоял на повестке дня.

- В церкви существуют два человека, от которых зависит атмосфера в церкви и успех церкви. Эти два человека – пастор и лидер прославления.

- От того, как будут складываться отношения между этими двумя людьми, зависит атмосфера в церкви.

Если между пастором и лидером прославления будут здоровые, дружеские, сильные и крепкие отношения, – церковь будет расти и развиваться.

Но если между этими двумя ключевыми людьми дьяволу удастся забить клин, вся церковь будет от этого страдать.

Трещина в отношениях между пастором и лидером прославления пройдет через всю церковь. Кто-то будет поддерживать одного, кто-то будет поддерживать другого.

Может быть, это одно из самых уязвимых мест, куда дьявол направляет свои коварные удары.

Поэтому мы должны особенно тщательно беречь отношения между этими двумя людьми.

Первая заповедь гласит: *«Господу Богу твоему поклоняйся и Ему одному служи».*

- **В эпицентре поклонения стоит Бог.**

И тот же самый Бог стоит в эпицентре служения пастора.

То есть в центре служения и лидера прославления, и в эпицентре служения пастора стоит один и тот же Бог.

Поэтому **эти два человека должны создавать единое духовное пространство, единую духовную платформу, единую духовную арену, на которую выходил бы Бог и служил церкви.**

Причем мы с вами выяснили, что не проповедь готовит дорогу для прославления, но прославление готовит дорогу для слова Божьего. Потому что скиния Давида обслуживала ковчег, в ковчеге были скрижали со словом Бога.

- Поскольку лидер прославления готовит путь для того, чтобы прозвучало слово Божье, то и пастор, и лидер прославления должны видеть себя в одной команде. И команда пастора, и команда левитов – это не две разные команды, но одна единая команда. Когда руководители это понимают, – церковь выигрывает.

- **Служение прославления обеспечивает Божье присутствие.**

То есть Бога привлекает прославление. Туда, где Бога прославляют, всегда приходит Бог: «Речь обо Мне? Кто-то Меня прославляет?»

Когда о тебе кто-то говорит, скажем, в фойе, и ты услышишь, как тебя хвалят, ты обязательно ухо туда направишь: о тебе говорят, тебя хвалят и тебя прославляют. А ведь приятно же!

А мы созданы по образу и подобию Божьему. Поэтому можем сказать: там, где хвалят и прославляют Господа, это место привлекает Бога, и Бог обязательно туда придет.

То есть что делает лидер прославления?

- **Лидер прославления готовит путь Господу и обеспечивает Божье присутствие.**

Во время прославления, реального прославления, церковь будет реально ощущать, что Бог пришел: Его близость, Его откровенность. Вот Он здесь, Его присутствие.

А служение пастора обеспечивает тот важный момент, когда тот Бог, Чье присутствие мы чувствуем, изрекает Свое слово.

- **Прославление обеспечивает присутствие Божье, а служение пастора обеспечивает именно тот самый момент, когда Бог изрекает Свое слово.**

Наша вера зависит не от присутствия Божьего, а зависит от слышания слова Божьего.

Ты скажешь: «Подожди, а Божье присутствие не влияет на веру?»

- Божье присутствие, которое обеспечивается служением прославления, создает все необходимые условия, так сказать, питательную среду, чтобы вера людей в этих условиях могла возрасть.

Поэтому между этими двумя людьми, которых Бог поместил в одну команду, не должно быть трещин. От их взаимоотношений зависит судьба церкви.

Люцифер, будучи лидером прославления и оказавшись в конфликтной ситуации с Богом, был дисквалифицирован и низвержен на землю.

И тот неудачный план – стать объектом поклонения, который он вынашивал на небесах, он теперь пытается осуществить на земле.

Дьявол ненавидит сильную церковь и сильное прославление. Его просто бесит то, что происходит в живых церквях, потому что он видит бывшее свое помазание, действующее теперь в реальных поклонниках Бога.

Его ненависть можно понять. Проще говоря, он видит, что в его доме уже кто-то живет. Он видит, что на его автомобиле кто-то рассекает. Он видит, что все, что ему принадлежало там, принадлежит сегодня людям.

Поэтому он ненавидит этих людей, которые вошли в утраченное им наследство.

● **Помазание осеняющего херувима – это то, что Бог раздает Своим поклонникам.** Он дает им власть и авторитет. И прославляющих Его Он прославляет. Поэтому дьявол ненавидит это все. Он видит себя в прошлом.

Я думаю, это очень болезненно – видеть в чьих-то руках утраченные тобой сокровища, видеть над чьей-то головой утраченную тобой славу, видеть в жизни какого-то человека утраченную тобой позицию. Поэтому он и пытается наносить сокрушительный удар именно на это важное звено поклонения и прославления.

Мы должны особенно понимать это и молиться и беречь этих двух людей в церкви и стоять в проломе за них, чтобы никогда дьявол не загнал в их единство клинья.

И я думаю, что из-за того, что и пастор – человек, и лидер прославления – человек (а идеальных людей в природе, как известно, не существует), то именно эта неидеальность иногда срывает.

Каждый человек имеет недостатки.

У пастора свои недостатки, у лидера прославления свои недостатки.

Но лидеру прославления всегда кажется, что у пастора больше недостатков, а пастор, естественно, считает, что у лидера прославления больше недостатков.

Запомните: недостатки – это та территория, на которой происходит раскол.

А сильные стороны – это та территория, на которой происходит объединение.

При желании всегда можно в ком-то недостатки найти.

Господь говорит, что Он и в ангелах усматривает недостатки.

Поэтому, друзья, я продолжаю говорить о том, как нам защитить эту важную позицию: пастор и лидер прославления.

И начну с того, что мы должны определить иерархию духовной власти в служении прославления.

Субординация, или иерархия духовной власти в служении прославления

Вы знаете, когда возникают проблемы, когда возникает внутренний дискомфорт, мы должны научиться себе объяснять, что есть что и кто есть кто.

И устройство служения прославления для служителей прославления должно быть понятно и ясно, как день.

● **Всякий дом устроится кем-либо, а все устроивший есть Бог.**

В ветхозаветной церкви главой был Моисей. И Моисей был верный во всем доме.

В новозаветной церкви главой является Иисус Христос, Который поставил апостолов. Апостолы ставили в церквях пасторов, а пасторы ставили лидеров прославления.

● **Существует власть, существует иерархия власти, существует субординация. Всякий дом устроится кем-либо.**

Итак, если наша церковь – это дом, то этот дом кем-то устроился.

Если в твоём городе есть церковь, знай, что эта церковь кем-то устроилась.

И давайте согласимся, что **церковь устроится пастором**, который получает от Бога откровение, получает от Бога учение, получает от Бога видение, которому будет подчиняться вся церковь. Это самое главное.

- Поскольку служение слова занимает центральное место в церковном служении, мы, левиты, должны объяснить себе, что **поклонение – это вспомогательное служение** и это **инфраструктура проповеди**.

То есть левиты обслуживают проповедь, обслуживают учение, обслуживают те откровения, которые Бог дал пастору этой церкви.

То есть не проповедь готовит путь прославлению, но прославление готовит путь проповеди.

Не пастор готовит путь лидеру прославления, но **лидер прославления готовит путь пасторскому служению**.

В зависимости от задач и распределяются роли.

Если я главный левит, то я должен отчетливо понимать, в чем состоит моя помощь пастору. И на самом ли деле это помощь, а не обуза?

Другими словами, они должны сработаться и научиться «играть в пас».

Вопрос даже не в том, чтобы определить, кто выше, а кто ниже. Но мы должны понимать субординацию.

Мы должны понимать, что есть старшие и есть младшие. Мы с вами должны понимать, что есть что-то первичное и что-то вторичное.

Служение пастора – первично.

Почему служение пастора первично?

Потому что именно с пастора начинается строительство церкви.

Писание говорит: «В начале было слово», а потом было дело.

В начале строительства церкви было откровение, богословие, учение, структурная модель, стратегия.

Кому Бог открывал модель церкви?

Пастору. Пастор принимал от Бога или от апостолов это учение, эту модель и эту структуру.

И только после того, как сформирована богословская и теологическая база церкви, на ее сцену выходит лидер прославления, как продукт данной сформировавшейся концепции.

- **Лидер прославления – это есть продукт сформировавшейся церковной концепции**, потому что репертуар прославления зависит от богословия данной церкви.

У баптистов свои песни, и песни эти подчиняются их богословию.

У католиков – свои песни, которые подчиняются католическому богословию.

Репертуар пятидесятнической церкви зависит от богословия пятидесятнической церкви.

Там не разрешают петь репертуар других церквей. И если репертуар не соответствует их богословию, его запрещают. Здесь все понятно.

- И репертуар данной поместной церкви, и стиль, и жанр, и направление прославления должны в полной мере гармонизировать с богословием. Не песни диктуют проповеднику, как проповедовать, а сформировавшееся богословие диктует, каким должен быть репертуар.

Всякий дом устроится кем-либо.

А поскольку в начале было слово, то каково слово, каково откровение, каково богословие – таково будет и прославление.

Мы должны объяснить самим себе, что прежде чем лидер прославления вышел на сцену, был пастор, которому Бог открыл курс церкви, богословие и концепцию.

Для того, чтобы стать лидером прославления данной церкви, ты должен органически слиться с ее богословием. Это раз.

А во-вторых, ты должен признать духовный авторитет пастора и встать под его покровительство.

Требования к лидеру прославления

Мы, как левиты, должны себе объяснять кто мы, где мы и что мы делаем.

- Первое. Я думаю, что любой разумный человек, прежде чем согласиться на предложение стать лидером прославления, **должен познакомиться с пастором и с данной церковью**. Он знакомится с тем, *во что* церковь верит и *что* церковь исповедует.

Если богословие этой церкви соответствует твоему мировоззрению, ты соглашаешься. Если нет, ты отказываешься.

И если ты соглашаешься, ты должен, как минимум, **согласиться с тремя вещами**.

Если ты стал лидером прославления этой церкви, то эта **церковь должна стать твоей семьей**. Ты должен слиться с церковью. Ты должен так ощущать: это кость от кости твоей, это твоя семья!

И если церковь от чего-то страдает, то и ты страдаешь. Если церковь радуется, то и ты радуешься.

- Второе. **Ты** как лидер прославления **должен признать Божье призвание и духовный авторитет пастора этой церкви**.

Понимаете, о чем речь идет?

Если я признаю духовный авторитет и Божье призвание пастора данной церкви, то тогда я готов работать с ним.

Если я не признаю этого, я играть в такие игры не буду.

- И третье. Как следствие. Если ты признаешь Божье призвание и духовный авторитет пастора, то **ты должен быть готов встать под его покровительство**.

Это три кита, на которых стоит служение прославления.

И никогда этого не забывают.

Каков поп, таков и приход. Каков поп – таков и дьякон, то есть лидер прославления. Это и азбука, и классика церковного устройства.

Я думаю, когда мы объясняем самим себе, кто мы, где мы и с чего все началось, то истина освобождает нас от всякого непонимания и от всякого раздражения.

Левиты должны это сами себе напоминать: не лидер прославления пастора на работу взял, а пастор пригласил лидера прославления на служение в церковь.

И если мы согласились служить, то мы должны понимать, что служение Богу предполагает отношения особенного уровня, отношения завета.

- И отсюда **первое требование к лидеру прославления – это «крещение в Моисея»**.

Мы с вами должны понимать, что если мы не будем хорошо знать лидера, помочь ему мы не сможем.

Если я не знаком достаточно хорошо с пастором, то есть не знаю, во что он верит, во что не верит, что ему нравится, что ему не нравится, какими откровениями он движим, какой у него внутренний мир, какое у него внутреннее богатство, то как и чем я смогу ему помочь? Если я не знаю, что у него внутри, то я не смогу помочь ему.

А если я действительно хочу помочь, то я должен разобраться в том, во что он верит. Я должен узнать его симпатии и антипатии, я должен знать, чем он восторгается и что его раздражает.

Что такое крещение?

Крещение – это погружение в среду.

«Моисей» – это символ пастора.

«Креститься в Моисея» – это креститься в пастора церкви, где ты служишь.

Потому что, не погружаясь в мир его ощущений, не погружаясь в мир его переживаний, не погружаясь во внутренний мир его откровений, не ассоциируясь с ним и не объединяя свою веру с его верой, ты никогда не сможешь состояться как его помощник или как служитель.

● **«Крещение в Моисея» – это есть отождествление с пастором.**

Если мой дар левита обслуживает служение моего пастора, я как помощник должен как можно ближе познакомиться с ним, подружиться, построить доверительные отношения не только на сцене, но и за кулисами, между служениями и по будням.

Во-первых, постараться стать друзьями.

Во-вторых, изучить особенности его характера, его культуры и знать его внутренний мир. Знать, что его восхищает, а что его раздражает, что ему нравится, а что ему вообще не нравится.

Ты спросишь: «Для чего это все?»

Да для того, чтобы даже на человеческом уровне создать для своего пастора максимально гармоничные, удобные и комфортные условия на сцене. Потому что чем больше комфорта, тем больше помазания и свободы. Чем меньше комфорта, тем меньше помазания.

А если действия лидера прославления раздражают пастора, то есть они идут вопреки его настрою, вопреки его вкусам, вопреки тому, что ему нравится, то раздраженный пастор – это закрытый человек для помазания.

А если ты – помощник, то должен помогать, должен облегчить его служение и ускорить сам процесс.

Помощник – это не тот, кто висит на руках, а тот, кто поддерживает руки пастора. Как Ор и Аарон поддерживали руки Моисея.

Мы снова вспоминаем ту классическую иллюстрацию.

Идет сражение Израиля с Амаликитянами. Моисей стоит на горе и молится Богу, а Иисус Навин во главе войска ведет сражение с Амаликом в долине. А рядом с Моисеем Ор и Аарон.

И когда Моисей поднимал руки вверх к Богу, побеждал Иисус Навин, побеждал Израиль. А когда руки Моисея опускались, тогда побеждал Амалик.

Та же самая картина наблюдается в церкви. Если руки пастора подняты вверх, то побеждает церковь, побеждает христианство и побеждает Царство Божье.

Если руки пастора устают и опускаются, то побеждает мир, дьявол.

И задача лидера прославления – не виснуть на руках у пастора, а поддерживать его руки. Именно в этом заключается главная задача лидера прославления.

● **Задача лидера прославления – поддерживать руки своему Моисею.**

А помощь в том, чтобы облегчить тяжесть и создать ощущение комфорта и защищенности, ибо комфорт на сцене умножает помазание.

Только в этом случае будет побеждать Израиль, церковь, наше мировоззрение и Царство Божье.

Мы, как левиты, должны исполнять не то, что нам нравится, а то, что устраивает пастора. Потому что мы призваны ему помогать и обслуживать его дар и создавать на сцене максимально благоприятные условия не столько для себя, сколько для того, кому мы помогаем.

И главная цель – создать вместе с пастором единое духовное пространство, в котором Бог будет действовать и служить церкви.

Запомните на всю жизнь: *«Господу Богу твоему поклоняйся и Ему одному служи»!* **Если в эпицентре пасторского служения стоит тот же самый Бог, это значит и поклонение, и проповедь суть единое служение, подчиненное единому Богу.**

Если в эпицентре пасторского служения стоит Бог, то есть центральная тема пасторского служения тот же самый Бог, это означает, что и поклонение, и проповедь – это суть единое служение, подчиненное одному центру, то есть Богу. **Его откровениям, Его учению, Его стратегии и Его цели.**

Бог рассматривает и пастора, и лидера прославления как членов одной команды. Когда мы это осознаем, служение имеет максимальный результат.

Но если у каждого из этих двоих свое служение, и лидер прославления отказывается понимать пастора, а пастор отказывается понимать лидера прославления, – возникает двоевластие. Единство разрушается и наступает духовный ступор.

● **Команда пастора и команда прославления – это суть единая команда, подчиненная единой цели.**

И до тех пор, пока они будут вместе, церковь будет побеждать и выигрывать.

Но если между этими двумя людьми появится трещина и у каждого из них будет своя команда, причем эта команда будет подчиняться своему лидеру, это будет выглядеть, как российский двуглавый орел.

А вы знаете, что царство, разделившееся само в себе, не устоит. Церковь начнет лихорадить.

Мы должны этого беречься. Это очень опасная ситуация, когда левиты пытаются создать *свою* духовную территорию, не признающую авторитет пастора. Пастор вынужден создавать свою духовную территорию.

И церковь ощущает эту полярность.

Но если даже возникает это двоевластие, как вы думаете, даже при самой невыгодной ситуации, какую территорию предпочтет Бог?

Конечно, территорию слова Своего. Потому что это область приоритетов и первичных категорий: **в начале было слово.** И Бог Свое слово превознес выше всех других имен.

И вопрос не в том, *как* Бог будет разруливать ситуацию.

Вопрос в том, как нам обойтись без разруливания.

Профилактика нарушений добрых отношений

Мы сегодня не хотим говорить, на чьей стороне Бог. Бог Сам разберется. Нас интересует: как нам обойтись без этого разруливания конфликтов? Как нам обеспечить условия, чтобы в церкви не было двоевластия, чтобы в церкви не было этих двух команд, чтобы в церкви не было ситуации Авессалома и Давида?

Так бы хотелось, чтобы в церкви была единая лидерская команда, которая бы обеспечивала полноценное развитие и полноценное продуктивное служение церкви.

Естественно, выяснять свои отношения пастор и лидер прославления должны не на сцене, а за кулисами. В офисе, с глазу на глаз.

И, на мой взгляд, между ними должен состояться открытый и честный разговор.

Чем отчетливее вы будете понимать, что именно пастор ждет от вас, что приемлемо в данной ситуации, а что не приемлемо, каким объемом власти вы наделены и каковы границы вашей ответственности, тем меньше будет заморочек и головных болей.

• Я считаю, что **самая лучшая профилактика нарушений добрых отношений между левитами и пастором – это честный, откровенный разговор.**

А лучше, не только честные и откровенные разговоры, а система регулярных встреч пастора и лидеров прославления.

Опыт показывает и подсказывает, что очень часто причиной большинства проблем является отсутствие элементарного контакта.

У пастора нет времени для встречи с лидером прославления, у лидера прославления не хватает времени для встречи с пастором.

А природа не терпит пустоты. Если в этом пространстве не будет откровенности, дружбы, взаимопонимания, то дьявол обязательно найдет в церкви людей, которые «всю правду» про пастора лидеру прославления расскажут. И обязательно у пастора найдутся советчики, которые всю «голую правду» расскажут ему о лидере прославления. И они, не встречаясь друг с другом, будут все досконально знать друг о друге.

Вот такое «радио» будет, вот такая *станция BBC* (баба бабе сказала) будет работать. И все это будет доведено и до одного лидера, и до другого.

Дело в том, что со временем у каждого из них накапливается множество маленьких и больших претензий к другому, о которых другой даже не догадывается.

Я говорю, что идеальных пасторов нет и идеальных лидеров прославления нет.

И из-за того, что отсутствует система регулярных встреч и в их отношениях возникает вакуум, то у каждого накапливаются претензии: «Мне не нравится это, мне не нравится то...» Тема не нравится, внешний вид не нравится, крик не нравится, зацикленность не нравится...

Хотя вслух это не говорится, но внутри накапливаются претензии.

А претензии вызывают раздражение.

И самое отвратительное, что может во время служения происходить, - это когда пастор раздражает лидера прославления, а лидер прославления раздражает пастора. Причем, поскольку они духовные люди, они это чувствуют.

Нельзя привыкать к внутреннему дискомфорту. Это вызовет болезнь.

Так же, как к зубной боли нельзя привыкать. Нужно или вылечить зуб, или вырвать его, если он гнилой.

Так и к этим внутренним неприязненным отношениям привыкать нельзя.

Претензии рождают беспокойство. Беспокойство рождает напряжение. А взвинченные отношения, натянутые, как струны, могут однажды лопнуть.

И со стороны уже видно, что между этими двумя людьми отношения натянутые, официальные. Они улыбаются друг другу резиновыми улыбками: «Пастор, я очень рад. Как хорошо, что Вы пришли...», а внутри: «А лучше бы Вас не было...»
А пастор: «Что, опять будете петь те же самые песни? «От сердца»? Хорошо, ну пойте...»
А внутри: «Ну сколько же можно одно и то же!..»

Претензии. Вот отсюда все начинается.

И если не будет честных и искренних разговоров, откровенного признания, то эта мина, в конце концов, может взорваться.

А для того, чтобы избежать этого, нужно чаще встречаться, чаще общаться, откровенно делиться своими впечатлениями и не бояться высказывать свою точку зрения, называя вещи своими именами. Это лучше, чем таить это все внутри.

• **Мы должны освободиться от внутреннего рабства, мы должны освободиться от своих комплексов неполноценности.**

Я считаю, что настоящие друзья должны говорить друг другу абсолютную правду. Чем внутри таить и накапливать, чем говорить за глаза, чем на кухне все это говорить, приди и скажи в глаза.

Мы должны понимать, что кому много дано, с того много спросится. Мы должны понимать, что каждое слово, которое пастор где-то сказал неосторожно, его умножат в сто раз и передадут по точному адресу. И потом пастор будет вынужден отмываться и говорить: «Вы неправильно поняли...»

Следите за своими словами. Потому что неосторожное слово, неосторожная реплика, грубая шутка могут создать большие-большие проблемы.

Типичные претензии пастора в адрес лидера прославления

Рон Киноли в своей книге «**Превозноси Его**» описывает 10 типичных претензий пастора в адрес лидера прославления, а также 10 типичных претензий лидера прославления к пастору.

Ты заинтересован: «Что же он там отметил?»

Да ничего нового. То же самое, что и у тебя есть. И американцы, и латыши одинаково устроены. Мы все из одного теста слеплены.

И я скажу, что претензии и проблемы, с которыми встречаются христиане на том материке и встречаются у нас, приблизительно одни и те же.

• **«Мудрые лидеры** – это самокритичные люди, которые смело берут ответственность не только за свой успех, но и за свои ошибки».

• **«Сильные лидеры** – это люди, которые открыты для исправления и благодарят ближнего за коррекцию. Они не обижаются и не оправдываются».

Почему иногда не хочется человеку ничего говорить?

Потому что знаешь, что он час будет оправдываться и говорить, что ты неправ и не так понял. И это отбивает охоту что-то откровенно говорить ближнему. Это слабость.

Знаете, когда морской скат видит опасность, он пускает вокруг себя чернильное облако и электрические разряды.

Но мы же люди! Не надо пускать вокруг себя какое-то облако и говорить: «Я прав! Я прав!» Изволь выслушать в свой адрес мнение стороннего человека. Это же обогатит тебя!

Давайте освободимся от болезненной реакции на того человека, который корректирует нас. Писание говорит: «Пусть обличает меня праведник. Это лучший елей, который не повредит моей голове».

Мудрые и сильные лидеры – это самокритичные люди.

У меня самые беспристрастные критики – это моя жена и мои дети. Вы не знаете, как они меня критикуют. Беспощадно! Поэтому я тоже их точно так же беспощадно критикую. Поэтому у нас бывают иногда очень серьезные разговоры, может быть, на повышенных тонах.

Но я соглашаюсь на разговор даже на повышенных тонах, потому что я знаю, что когда я все выскажу и они мне все выскажут, мы сделаем правильные выводы. Это лучше, чем таить бомбу под своим плащом.

Давайте быть самокритичными и быть смелыми и мужественными, чтобы выслушать мнение в свой адрес.

Мы не должны зарываться настолько, чтобы быть способными слушать только похвалу. А когда люди узнают, что ты уже стал «наркоманом» от похвалы, тебе «дозу» будут только увеличивать.

Мудрецы говорят, что «когда тебя сильно хвалят, надо подумать, кто твой враг». Потому что лезть – это яд, который может однажды погубить. Сначала, когда он в мозгах, ты испытываешь кайф, как от наркоты. А когда до сердца дойдет, – он все погубит.

Мы должны понимать, что мы все несовершенны.

Я не могу говорить, что я 100%-ный супермен, пастор безошибочный. Куча ошибок есть. И слава Богу, что меня кто-то корректирует.

Потому что когда человека корректируют, его защищают от позора.

Так вот, на страницах этой книги Рон Киноли вместе со своим пастором выясняют свои отношения.

Итак, рассмотрим сначала 10 типичных претензий пастора в адрес лидера прославления. Давайте познакомимся с первой десяткой.

Десять пунктов о лидере прославления, которые волнуют пастора.

«Я заметил, есть 10 пунктов, касающихся лидера прославления и доставляющих пастору беспокойство. Я сам старался избежать этих вещей, и в результате мои отношения с пастором стали гораздо более плодотворными».

- Итак, какую первую **претензию пастор предъявляет** лидеру прославления?

Не вовремя начинают служения!

Я думал, что такое только в Риге, но тоже самое наблюдается и в Америке.

Представляете, пастор уже в офисе. 10 часов утра. Тишина. 10 минут 11-того – и тишина. 15 минут 11-того... И знаете, *какое* помазание приходит?..

А тебе объясняют потом, что просто микрофон не настроили.

И пастор: «Сколько раз я могу вам говорить, что надо приходить за час, а не за 15 минут!»

Типичные проблемы. И об этом надо говорить. Не надо таить.

Итак, первая претензия – это не вовремя начатое служение.

- Вторая претензия. **Не вовремя заканчивают.**

Элементарно. Пастор вышел на сцену, на него никто внимания не обращает. Солист как пел, так и поет дальше. А когда он увидел, наконец, пастора, то на него вдруг «сошло помазание», и он еще громче орать начал... А пастор стоит и думает: «Когда он закончит?»

Мы должны подчиняться этике.

Пастор вышел на сцену, и это означает, что все внимание – на него.

Если он чувствует, что пение должно продолжаться, он дает знак – и левиты продолжают. Если нет, – все стихает.

Пока пастора на сцене нет, Бог дает максимальную власть лидеру прославления.

Как только левиты приготовили путь, выходит пастор, и лидер прославления или солист отходит в сторону и внимательно смотрит: если нужно петь, будем петь, если нет, то нет.

А еще поют с закрытыми глазами. Это чтобы пастор ничего не подсказал! Видели такое? Я видел. Потом уже по плечу хлопать приходится... Культурные взаимоотношения на сцене...

- Третья претензия. **Слишком много говорят до, во время и после поклонения.**

Это когда вместо того, чтобы петь песни, лидер прославления начинает проповедовать. И потом: «Пастор, а что?..» Ну, тогда пастору придется поклоняться, и квиты.

Поклонники должны поклоняться, пастор должен проповедовать. Роли распределены.

- Четвертая претензия. **Поют песни, не подходящие для поклонения.**

То есть неправильно подобранный репертуар.

Это случается, если лидер прославления не учитывает характера, не учитывает симпатии или антипатии, вкусов пастора...

Мы уже говорили о том, что если бы Бенни Хинну на круссейде прославатели спели «Дьявол, умри! Дьявол, засохни!», или «Божья армия по земле шагает!», Бенни Хинн сказал бы: «Уберите это безобразие!»

И мы бы изумились: «Почему безобразие?! Это же про Божью армию» – «Пусть она шагает... в Латвии».

Музыкальный директор Бенни Хинна спрашивает: «Какие, господин Бенни Хинн, Вам больше песни угодны?»

И тот говорит: «Когда поет мой дух, Господь, Тебе...»

Мало ли, что ты можешь и гапел петь или рок-н-ролл петь!

Ты служишь слову Божьему и служишь Бенни Хинну. Поэтому должен петь то, что его устраивает. Потому что если ему комфортно на сцене, то и помазания будет больше.

Меня удивляет одно – непонимание со стороны левитов. Когда пастор говорит: «Мне эти песни не нравятся!» – они могут сказать в ответ: «Ну и что? Зато мне нравятся». Я вот этой логики не понимаю!

Но однажды мы друг друга уразумеем.

- Пятая претензия. **Имеют неподобающий внешний вид.**

Знакомая проблема? Пастор на сцену одетым с иголки выходит, самое лучшее надевает, а на сцене стоят люди, как будто с ночной смены пришли.

Ну почему нужно свитера какие-то надевать? Почему в джинсах выходить надо?!

И не потому я это говорю, что мы какие-то стаagnаты. Просто на сцену надо выходить, как на какой-то большой праздник.

- Ведь наша одежда свидетельствует о нашем отношении к данному мероприятию.

Если я сейчас оделся в белую рубашку и костюм, это говорит о том, что я отношусь к этому семинару чрезвычайно ответственно. Мой внешний вид говорит об этом.

А если ты приходишь на служение в неподобающей одежде, это значит, что у тебя такое же небрежное отношение и к самому служению.

Твой небрежный внешний вид, твой неопрятный внешний вид оскорбляет церковь. Людям приятно видеть на сцене опрятных людей, одетых с иголки, свежих, умытых, с чистыми волосами, с чистыми башмаками, от которых пахло бы дорогими духами. И Дух Святой на дорогие духи приходит...

Поэтому давайте уберем неподобающий внешний вид.

• Шестая претензия. **Отрываются от настроения собрания и погружаются в мир собственных переживаний.**

Я бы здесь подчеркнул: «Погружаются не в мир собственных переживаний, а в мир собственных иллюзий».

Цель прославителя – выплеснуть помазание в церковь, найти какой-то контакт. А бывает, люди в зале не поймут: «Такой сложный ритм... Свалился с Луны, или как?..»

Кому-то кажется зазорным петь простые песни. Кому-то зазорным кажется петь хоралы мировые...

Друзья, простота еще никому и никогда не вредила.

Мы должны служить народу и говорить с ним на понятном им языке.

Я не говорю сейчас о молитве на языках.

Но не надо придумывать такие песни, которые народ не понимает. Вот у себя дома пой на здоровье свои непонятные песни, а народ в церкви должен легко улавливать и слова, и ритм.

Потому что иногда, когда слова непонятны, проблема возникает... Люди начинают свои слова сочинять. На эту тему – кто что поет – можно целый семинар провести. Вы даже не представляете, что в сознании людей, особенно с богатой фантазией, рождается...

«И пусть жертва эта и бокал поэта...» или: *«Перед Тобой слоняюсь я...»*

Я уже не говорю о песне «Дьявол будет в страхе убежать...»

Один человек после конференции подошел ко мне и сказал: «Послушайте, Вы интеллигентный человек, зачем же такие тексты писать? Я человек послушный и понимаю, что роптать и бунтовать нельзя. Я, конечно, пою...»

– «А что Вы пели?»

– «Извините, конечно, раз надо, так скажу. Ну, я пел: «дьявол будет срать и убежать...»»

Я ему: «Извините, но слова там совершенно другие! Дьявол будет в страхе убежать...»

– «А что же Вы мне раньше не сказали?!»

Представляете, всю конференцию он вот это мочил как следует!

Поэтому нельзя отрывать от настроений собрания и погружаться в мир собственных переживаний. Пусть наши переживания станут переживаниями церкви, а переживания церкви пусть станут нашими переживаниями.

Думаю, что надо печатать сборники текстов песен, если нет экранов. Но каким-то образом нам нужно доносить до людей тексты.

Я помню, когда мы были на ДСР в начале 90-х, каждую новую песню мы заучивали всей церковью.

Я зачитывал текст, все записывали, вслух повторяли. Потом мелодию заучивали. У нас были репетиции на базе церкви. Поэтому все те песни на всю жизнь мы запомнили.

- **Седьмая претензия. Словесно оскорбляют собрание, когда реакция людей не такая, как хотелось бы.**

– «Ну что вы стоите?! Что, отморозились? Где ваши руки, где ноги?! Если вам не нравится, можете...»

– «Что ты наезжаешь на людей?»

– «А что? Никак не раскочегаришь их!»

– «Так если ты кочегар, так вали в кочегарку. Здесь должен стоять лидер прославления, который любит людей, уважает людей и приносит благословение людям».

Или звучит со сцены: «Аллё, вы где?!»

Это что, телефонная станция что ли?

Мы однажды соберем все эти выражения и целый сборник составим, как нельзя обращаться к людям.

Ко мне иногда тоже подходят: «Пастор, ну зачем вот такое говорить?»

Я отвечаю: «Ну, я постараюсь больше не говорить...»

Знаете, меня тоже оскорбляет, когда к моей церкви кто-то относится грубо. Так нельзя. Поэтому избегайте грубых выражений.

- **Восьмая претензия. Поют слишком высоко или слишком низко для присутствующих.**

Вы знаете, отвратительно, когда поют писклявым голосом. Это очень сильно высвобождает помазание со знаком минус. И тогда возникает молитва: «Господи, скорее бы весь этот кошачий визг закончился!»

Выбирайте, пожалуйста, песни в своей тональности, чтобы было естественно и натурально.

Я, например, в своей тесситуре стараюсь петь всегда. Иногда не получается.

- **Девятая претензия. Слишком часто, неделя за неделей, повторяют одни и те же песни.**

Считайте, сколько раз в месяц прозвучала одна, вторая, третья, пятая или десятая песня. И вы поймете, что если бы пастор проповедовал на одну и ту же тему столько же раз, сколько вы поете одну и ту же песню, я думаю, разбежалась бы половина церкви.

Нельзя эксплуатировать или затирать одни и те же песни.

- **Десятая претензия. Строят свои собственные планы.**

Например, используют свое положение в качестве ступеньки для заключения контракта со студией звукозаписи.

Я думал, это только у нас. А оказывается, и в Америке тоже...

Урок 3

Претензии в адрес пастора со стороны лидера прославления

Первая десятка претензий была в адрес лидера прославления.

И пастор Дик Бернол вызвал Рона Киноли и сказал: «А вот теперь, дорогой, давай ты по всем 10 пунктам...»

И я думаю, что самокритичные лидеры, сильные личности, они еще поблагодарят за критику: «Спасибо, что подсказали».

Я думаю, что было бы глупо защищаться, обижаться, отнекиваться.

Мы нормальные люди, и мы должны говорить огромное спасибо тем, кто нас корректирует и нам помогает.

Итак, все горят нетерпением выслушать, что же было высказано в адрес пастора со стороны лидера прославления. Кстати, претензий было тоже 10.

Как вы понимаете, и лидер прославления, и пастор – это люди духовные. Поэтому они «косят» под Господа Бога и их претензии тянут на 10 заповедей.

Мы знаем, что Бог 10 заповедей дал людям. И здесь пастор лидеру прославления дал 10 заповедей, и лидер прославления в долгу не остался и выдал тоже свою десяточку.

Давайте посмотрим.

1. Когда очевиден недостаток поддержки прославления с кафедры, то есть со стороны пастора.

Первая претензия, которую высказал лидер прославления, была в адрес пастора, который очень редко обращал внимание на прославителя, и не уважал и не благодарил группу прославления и самого лидера прославления. Недостаток уважения.

2. Когда пастор останавливает поток прославления из-за нехватки времени.

То есть идет волна, очевидное помазание, очевидное Божье присутствие. И знаете, бывает, механически пастор выходит и как будто шлюзы опускает: «Все, стоп!»

Естественно, возникает некий дискомфорт внутри у лидера прославления, который такими усилиями создавал эту волну, и вдруг все это идет в песок.

Конечно, это очень серьезная претензия.

И я считаю, что **пастор на самом деле должен обладать духовной чувствительностью и не только не останавливать поток помазания, а вливаться в этот поток.**

И если Дух Святой на самом деле управляет служением, то пастор должен быть достаточно духовным, чтобы смело поменять свой репертуар, свой сценарий, свою заготовленную проповедь и начать двигаться с Духом Святым.

Конечно, для этого пастор должен быть зрелым, смелым и свободным в импровизации.

3. Когда пастор и его жена не участвуют в прославлении.

Есть такие церкви, где, кроме других позиций – лидера профгрупп, лидера прославления, бухгалтера... – есть еще одна «должность» – «жена пастора».

Я скажу, что иногда невоспитанные жены пасторов на самом деле раздражают всех, потому что они ведут себя как хозяйка в своем доме.

Я помню, в одной церкви был. Я стоял в первом ряду. И вдруг в момент, когда молитва шла, кто-то мимо меня с чашкой кофе идет. И чуть не плеснула на меня. Садится и вслух: «Что они так долго?»

Я своего друга спрашиваю: «Что за чудо?» А мне отвечают: «Жена пастора...»
Она посидела, ей было не интересно, и она встала и ушла.
Я считаю, что это криминал, когда жена пастора позволяет себе такое поведение.

И еще я считаю, что не лидер прославления должен ее воспитывать, а пастор. Ибо если пастор не может воспитать свою жену, нечего ему браться воспитывать церковь.

Я благодарю Бога, что моя жена меня слушает на проповеди. Что когда я молюсь, она даже под мои руки выходит. И насчет ее поклонения и прославления, слава Богу, что эта претензия в мой адрес никогда не прозвучит, потому что мне повезло, что моя жена на самом деле поклонник и любит поклоняться.

Так что, пасторы, проверьте своих жен во время прославления, чтобы к вам никогда не прозвучала эта претензия.

Я и дом мой, и особенно жена, мы будем поклоняться Господу.

Итак, третья претензия насчет того, чтобы и пастор, и его жена поклонялись Господу в момент прославления.

4. Когда лидер прославления выслушивает только упреки от пастора и не слышит благодарности за хорошую работу.

Этот пастор, вероятно, какой-то перфекционист. Ему надо, чтобы все круто было, чтобы все было по стандарту, по мировым расценкам, по мировым уровням. И, подтаскивая группу прославления на неведомые высоты, он забывает даже благодарить за хорошую работу.

Отсутствие благодарности.

На эту тему мы поговорим чуть позже и более глубоко.

Поэтому я, как пастор, обращаюсь к тем пасторам, кто здесь присутствует. Пожалуйста, учтите эту серьезную претензию.

Неблагодарность или равнодушие обижает, напрягает, оно, если хотите, даже оскорбляет тех людей, которые рядом с вами на сцене работают в таком же темпе, в таком же ритме, как и вы.

5. Когда лидера прославления просят исполнить что-либо без подготовки.

Если группа прославления не знает обо всем заранее, то это очень смущает. Потому что никто не хочет выглядеть «нетоварно», никто не хочет выглядеть неловко. Начнут петь, а слова не помнят. Начнут играть и начнут сбиваться.

То есть пастор не должен подставлять лидера прославления и группу прославления. Если песню не знают, не надо говорить: «Во имя Иисуса, делайте!» Но они и «во имя Иисуса» ничего хорошего не сделают, потому что не готовы.

6. Когда жена пастора хочет верховодить.

Я слышал еще несколько таких свидетельств, что на самом деле жена пастора становится «главной жрицей» церкви. Она везде пытается руководить.

– «Ты петь будешь, а вот ты петь не будешь».

– «Почему?»

– «Потому что жена пастора сказала».

Конечно, это оскорбит любого.

Когда идет вот такой беспредел, конечно, все томятся, все страдают.

И самое главное, что все это видят, кроме мужа. Потому что она и мужа тоже вставляет, как следует.

И очень жаль, что пастор становится подкаблучником.

Но пастор не должен быть подкаблучником! Пастор должен быть «надкаблучником»!
Потому что мужу глава Христос, а жене глава муж.

Уж в семье пастора этот порядок должен выполняться на все 100%.

7. Когда лидера прославления не посылают на семинары, конференции, которые могли бы быть по-настоящему ему полезны.

Серьезная претензия к пастору, который не заботится о повышении квалификации лидера прославления и служения прославления.

Я лично беру это на вооружение и советую всем пасторам взять это на вооружение. На самом деле, **надо приобщать группу прославления из своей церкви к мировым стандартам прославления.**

Обратите внимание, я, как пастор, стараюсь иметь контакты с пасторами, которые на три-четыре порядка выше меня, у которых опыта больше, у которых влияния больше. И в окружении этих влиятельных пасторов я сам, как пастор, повышаю свою квалификацию и возрастаю как служитель.

И точно такой же принцип работает относительно музыкантов, левитов и прославителей. Они должны общаться с поклонниками и прославителями, которые, может быть, на порядок или на два выше их. Для того, чтобы они могли возрастать и профессионально, и духовно.

Мы не должны держать их в изоляции, только внутри своих стен. Мы должны позволить им контактировать с разными церквями и с разными специалистами.

8. Когда не выделяются деньги на качественное музыкальное оборудование.

Нам это не грозит. Я думаю, нашим музыкантам повезло. Они как у Христа за пазухой. Уж какую огромную долю нашего бюджета мы используем на то, чтобы на нашей сцене стояло самое совершенное оборудование.

У нас по статье расходов обеспечение музыкального служения стоит на втором месте, после телевизионного оборудования. И я думаю, что «Новому поколению» крупно повезло, что у них «поп» творческий.

А в некоторых церквях, не буду их называть, левиты с завистью смотрят на наших, слюни глотают и говорят: «А мы не можем поменять даже пластик на барабане. Он порванный, а мы его клеим. А пастор говорит: «И так хорошо...» Мы на бас-гитаре уже не знаем, как играть, потому что там уже только три струны осталось...»

Вы знаете, если пастор сам не музыкант, он будет совершенно по-другому рассматривать эти заявки:

- «А зачем это? Три ящика есть, зачем четвертый?»
- «Да это не ящик! Это монитор!»
- «И трех хватит...»

И они: «Как вам везет! Как вам классно, потому что вас финансируют, как следует...»

Друзья мои, пастора, **прославление – это приоритетное служение.**

Сам Господь Бог, знаете, сколько тратил на Люцифера? Вы знаете, какая у него одежда была? Там огнистые горы были, там бриллианты, там столько драгоценностей было! Уж на чем экономить, но только не на прославлении.

Поэтому, пасторы, не мелочитесь.

Будете экономить на прославлении, Бог будет экономить на помазании, и еще скажет: «Слишком много откровений давать тоже не буду».

Если же ты будешь очень щедро вкладывать в прославление, Бог будет щедро в тебя вкладывать, и ты будешь получать огромные откровения.

9. Когда пастор не проводит с лидером прославления достаточно времени, молясь и консультируя его, особенно в тяжелое время.

То есть лидер прославления *нуждается* в общении с пастором, чтобы сверить карты, чтобы обменяться тем, что Бог пастору сказал и что Бог ему сказал. Чтобы чувствовать себя в одном духовном пространстве.

Конечно, здесь разговор идет о зрелых отношениях, о взрослых отношениях. Если получилось так, что оба они на служении не попали в одну струю, если на служении они оказались в противофазах, если прославодитель не понял, что пастор имел в виду, если не было этих духовных контактов, вы знаете, духовно зрелые люди расстраиваются из-за этого.

Я помню, как наш лидер прославления еще до того, как ушел, молился и откровенно церкви говорил: «Когда я вижу, что на служении пастор плачет, а у меня нет этих слез, я прихожу домой и молюсь: «Господь, я хочу знать, я хочу понимать, я хочу чувствовать пастора и двигаться с ним в одной волне. Чтобы, когда он плачет, я чувствовал то же и тоже плакал. Чтобы, когда он радуется, и я бы радовался. Когда он духовную брань ведет, и я бы в духе вел сражение. Чтобы я чувствовал, что я с ним в одной струе и в одном пространстве, чтобы мы вместе с ним шли».

Вот позиция лидера прославления, когда он находится в правильном положении.

Поэтому, друзья, нам необходимо чаще встречаться, нам необходимо сравнивать и сверять карты.

И для лучшего контакта между этими двумя людьми – лидером прославления и пастором – должна быть система регулярных встреч для молитвы, для обсуждения. Даже для того, чтобы взаимно высказать друг другу накопившиеся претензии.

Таить в себе претензии нельзя. Они однажды рванут.

10. Когда пастор не доверяет лидеру прославления в выборе группы солистов.

Здесь у них, наверное, своя тема такая. Я, например, никогда в эти вопросы не вникаю. Я доверяю и музыкальному вкусу, и уровню профессиональных навыков лидеров прославления. И мне даже странным кажется то, что пастор участвует в решении этих вопросов.

Естественно, я предполагаю, что пастор может принимать участие при выборе тех людей, которые перед церковью будут стоять. Но это *в моральном отношении*. Если, скажем, кто-то из них имеет подмоченную репутацию, то в этом плане пастор имеет полное право сказать: «Этот человек недостойн, ему нельзя на сцене стоять». Потому что у него либо развод, либо отступление было, или что-то еще в этом плане.

Все равно, хотите вы или не хотите, но люди на этой, передней, линии должны стоять самые образцовые, самые посвященные, самые чистые. С чистой репутацией люди. Чтобы церковь могла свободно их воспринимать как открытые шлюзы для помазания и для прославления.

• Люди с сомнительной репутацией не должны участвовать в священнодействии.

Я думаю, есть только одна эта причина, по которой пастор может контролировать выбор солистов.

Выбор в профессиональном отношении – это уже в компетенции лидера прославления и музыкального директора.

Вот такая вот взаимная программа «К барьеру!». С одной стороны – лидер прославления, а с другой – пастор. И тот говорил ему свое, а этот говорил ему свое.

Я считаю, что жизнь как жизнь. И мы должны в данном случае на самом деле разругивать ситуацию. Разругивать ее таким образом, чтобы не накапливалась негативное отношение друг ко другу.

Болезнь легче предупредить.

Поэтому изначально мы должны иметь хорошие отношения и очень хорошо познакомиться друг с другом.

Наши дары гораздо легче контактируют друг с другом, чем наши характеры.

А поскольку наши таланты находятся внутри, а характеры снаружи, то мы вынуждены сначала соприкоснуться с характером человека, а затем уже с его даром.

Требование одинаковое как к лидеру прославления, так и к пастору: во что бы то ни стало строить отношения! Строить отношения, строить отношения...

Жертва хвалы должна быть без порока

Евр. 13:15-16

Итак, будем через Него непрестанно приносить Богу жертву хвалы, то есть плод уст, прославляющих имя Его. Не забывайте также благоотворения и общительности, ибо таковые жертвы благоугодны Богу.

15-тый стих говорит непосредственно о служении прославления.

О жертве хвалы, или плоде наших уст.

А следующий стих говорит о взаимоотношениях тех, кто служит в прославлении.

То есть главная мысль 15-того стиха – **жертва хвалы**.

Главная мысль 16-того стиха – **жертва общительности**: «*Не забывайте также благоотворения и общительности, ибо таковые жертвы благоугодны Богу*».

• Итак, жертва хвалы напрямую связана с жертвой общительности.

Запомните: для того чтобы служение прославления, или жертва нашей хвалы, была совершенной и угодной Богу, необходимо прежде нам приносить Богу жертву общительности.

Я понимаю, что не всякое общение приносит нам радость и удовлетворение. Иногда в результате какого-то общения мы вынуждены принести жертву: свое время, свои симпатии, свои амбиции и т.д.

Итак, это принципиальное требование.

Строить отношения – это правило №1.

Никогда не забывай: что бы ни случилось, иди на сближение и строй отношения. Это требование принципиальное как для пастора, так и для лидера прославления.

Что бы ни случилось – нервный срыв, ссора, обида, какой-то форс-мажор – все равно никогда не дистанцируйте друг от друга. Это Бог говорит.

• Жертва общительности – это естественная платформа для жертвы твоих уст, для жертвы хвалы.

Невозможно плодотворно служить Богу на сцене людям, находящимся во враждебных отношениях друг ко другу. Они не смогут обеспечить Божье благословение.

Мы с вами должны понимать, что мы в одной команде. Бог нас не рассматривает индивидуально. Бог нас рассматривает в совокупности. Мы в одной команде!

И нам не нужен индивидуальный успех: «Вот, я круто спел, я высвободил помазание, а ты, пастор, выкарабкивайся, как хочешь...»

А пастор: «А меня не волнуют ваши песни! У меня, то ли дело, какая проповедь!...»

Это же уровень детского сада! И это разрушение Божьего дела!

Мы с вами должны понимать, что Бог нас рассматривает вместе. Не отдельно, но вместе. Поэтому не допускайте вражды. Что бы ни случилось, что бы ни произошло, идите на сближение и созидайте и стройте дружеские отношения.

• **Строить добрые отношения – это и есть жертва общительности.**

Строить отношения, даже если произошел нервный срыв.

Строить отношения даже после затяжной молчанки и нелепых намеков.

Хотя, по-человечески, возникает естественное желание дистанцировать, отойти как можно дальше и построить высокий забор. Кому из нас не приходило это на ум?

Но, увы, это путь для слабых. Сильные противостоят дьяволу твердой верой и побеждают этот соблазн.

Дистанцировать легче. Для этого просто ничего не надо делать. А общаться сложнее, и это требует подчас от нас немалых усилий.

Мы должны делать не то, что легко, а то, что правильно.

• **Сильные люди способны принести любую жертву во имя великой цели.**

И, как минимум, это жертва общительности.

– «Я не хочу с ним встречаться! Я слышал, что он обо мне говорил! Я не хочу его видеть...»

– «Но он же служит вместе с тобой на одной сцене!»

– «Ну и что! Я перед Богом хожу!..»

Тебе не хочется встречаться.

• **Жертва общительности – это когда ты встречаешься с человеком, с которым тебе не хочется встречаться.**

Ты должен взять себя в кулак, ты должен перешагнуть через свои амбиции. И ты должен понимать, что если ты не построишь с ним отношения, ты нанесешь ущерб делу Божьему.

Не стоит духоманить и изображать из себя обиженного героя. Это не к лицу ни одному, ни другому.

• **Внутренний раскол между главными лидерами будет рождать раскол в церкви.**

Рыба гниет с головы. С головы ее и надо лечить. Так как гнилые отношения рождают гнилые служения.

Давайте не будем обманываться. Церковь будет все чувствовать.

Знаете, когда болит голова, все тело чувствует это. А если глава церкви «болит», то и вся церковь будет это переживать. А гниль нужно вовремя вычищать.

Если мы ничего не изменим, нейтралитет между пастором и левитом однажды перерастет во враждебность.

Не давайте места дьяволу и вовремя остановите этот процесс!

Если пастор превратит лидера прославления в своего врага, а лидер прославления превратит пастора в своего врага, то и тот, и другой окажутся в безнадежно тупиковой ситуации.

Конфликт – это широкий путь, а быть миротворцем – это узкий путь.

Иисус говорит, что *многие* идут широким путем.

Многие пасторы и многие левиты идут широким путем, конфликтуя, обвиняя и разрушая.

Но быть миротворцем, идти на сближение и строить добрые отношения – это путь узкий. И Писание свидетельствует, что не многие найдут его. Но в Библии сказано, что именно этот путь ведет к жизни вечной.

Стань тем человеком, который избрал узкий путь.

Мы должны строить отношения, а не разрушать их.

• **Строить отношения – это значит идти на сближение и сооружать коммуникационные мосты.**

Давайте согласимся, что, кроме недостатков, у каждого из нас есть еще и достоинства. Не поленитесь их отыскать друг в друге.

Я понимаю, что тебя раздражает пастор. Я понимаю, что тебя раздражает лидер прославления.

Но раздражает только потому, что ты фокусируешь свое внимание на его негативе: «Вот, он так сказал! Он себя так нагло ведет, он не благодарит...»

Выключи эту пластинку и признай, что, кроме этих недостатков, в нем есть еще что-то позитивное и то, что является достоинством.

• **Запомните: недостатки – это территория, на которой отношения разрушаются, а сильные стороны и достоинства – это территория, на которой отношения строятся.**

Никогда на территории слабых сторон мы не построим своих отношений.

Поэтому первое, что мы должны сделать, – это принять решение отыскать в лидере позитив, сильные стороны, или достоинства.

А, отыскав эти достоинства, подумайте, насколько бы наше служение проиграло, если бы их не было.

Какой бы там ни был характер, но давайте согласимся: это дарование! И когда работает это дарование, приходит великий Бог.

А представьте теперь, что если бы его не было, мы бы проиграли.

Так если из-за этого дарования наше служение выигрывает, давайте ценить это!

Давайте ценить то, от чего мы выигрываем. И не будем в жертву своим амбициям приносить то, что обогащает наше служение и обогащает нашу церковь.

Ведь нельзя же с грязной водой выплескивать и ребенка.

После того, как мы оценили важность этого дарования, мы должны найти способ, как максимально раскрыть этот потенциал и это достоинство. А также подумать о том, как можно максимально использовать этот дар, в результате чего наше служение обогатится и поднимется на новый уровень.

Профилактические меры, или Нейтрализация слабых сторон

Хорошо, мы люди объективные. И в данном случае для того, чтобы объективно изучать проблему, для того, чтобы справедливо строить отношения, мы должны абстрагироваться и отстраниться, чтобы увидеть сильные и слабые стороны человека.

Какая задача?

• Мы хотим, чтобы церковь исполнила свое предназначение, мы хотим, чтобы церковь могла достичь своей цели.

И мы понимаем, что от взаимоотношений этих двух лидеров будет зависеть, пойдет ли церковь до конца или нет.

• Поэтому, понимая, какая у нас цель, мы перешагиваем через свои амбиции и говорим: «Я ставлю перед собой цель – нейтрализовать слабые стороны моего помощника или моего пастора».

Каким образом?

Строительство отношений происходит на территории наших сильных сторон, а не слабых. Поэтому мы отказываемся циклить свое внимание на слабых сторонах партнеров.

Согласитесь, мы устаем иногда от бесконечных осуждений: «Ты слышал? Вот он... Ты слышал, он вот такое сделал... Он вот такой и сякой!»

Тебя уже тошнить от этого начинает: «Что, неужели нельзя другое что-то говорить?! Почему мы заикливаемся на одних минусах?!»

Возьми и, назло дьяволу, просто выключи эту тему и скажи: «А вообще он крутой! Он помазанник, у него есть призвание. И вообще, это классно, что он у нас в церкви!»

Закрой рот дьяволу и противостоянь ему твердой верой.

Ты спросишь: «Ну можно без воды, поконкретнее о строительстве взаимоотношений?»

Мой ответ: конечно, можно.

Расклад простой.

Шаг первый: оценить достоинства.

Шаг второй: благодарить за это.

Вы знаете, нет более эффективного средства, чтобы строить отношения, кроме похвалы и благодарности.

Вот начни хвалить человека – и ты его построишь.

• **Строительство достоинства человека – это и есть строительство отношений с ним.**

Тот, кому удастся строить достоинство ближнего, тому удастся строить и отношения с ним. Невозможно, разрушая достоинство человека, построить отношения с ним.

Запомните: «достоинство» здесь синоним «отношений».

А наша благодарность и похвала строят достоинство человека.

• **Нет более эффективного лекарства для исцеления отношений, чем благодарность и похвала.**

Как раз Рон Киноли об этом и пишет, что *кризис отношений между пастором и лидером прославления наступает из-за недостатка похвалы и благодарности.*

Каждый служитель нуждается в оценке своей работы. Проверьте себя.

Если лидер прославления сознает серьезность служения пастора и благодарит пастора за это, он строит достоинство пастора.

Если пастор относится с уважением к служению лидера прославления и благодарит его за это, он строит достоинство лидера прославления.

• **А строительство достоинства и строительство отношений суть единый процесс.**

Когда ты своей благодарностью, когда ты своим уважением строишь чье-то достоинство, это означает, что ты строишь свои отношения с ним.

Разорвать отношения легко. Ты можешь оскорбить человека, ты можешь унижить его – и все.

Но для того, чтобы построить отношения, необходимы похвала и благодарность.

Насколько бы меньше было головных болей и тяжелых бесед, если бы мы не забывали вовремя благодарить и уважать друг друга как лично, так и публично.

Отзывы важны. Запомните это.

Тебе кажется: «Зачем мне это ему говорить? Он что, сам не знает?»

Посмотрите, Господь и так знал, что Он весьма хорошо все сотворил, но Он посмотрел на сделанное и сказал: «Весьма хорошо!»

Сотворил горы, океаны, реки и Сам Себе говорит: «Хорошо!» Сотворил человека: «Весьма хорошо!»

– «Господь, ну если Ты знаешь, что это весьма хорошо, зачем Ты еще заставляешь людей говорить: «Слава Тебе, Господь, что весьма хорошо!»?»

Самооценка – это хорошо.

Но хочется, чтобы еще была объективная оценка.

Чтобы то, что я сделал хорошо, оценил не только я, но и оценили другие люди.

Мы созданы по образу и подобию Бога.

Что, пастор не знает, что он хорошо проповедовал? Знает.

Но когда ему еще скажут: «Как хорошо!» – ему будет приятно.

И точно так же в отношении лидера прославления. Спел тот новую песню, хор прекрасно выступил, а пастор слова доброго не сказал...

– «Что за дела?»

– «А ты что, гордый такой?! Ты хочешь, чтобы тебя хвалили?!»

– «Да, я хочу, чтобы меня все хвалили. Ну так вот жизнь устроена».

Это этикет. Это культура взаимоотношений.

И я не хочу ходить с разрушенным достоинством! И еще я хочу, чтобы мой труд оценили.

Если опуститься на грешную землю, то можно сказать банально. Хозяйка, которая постаралась хорошо приготовить блюдо, ждет оценки гостей.

Поверьте, ни пастор, ни лидер прославления в этом отношении ничем не отличаются от этой хозяйки. Все люди устроены одинаково. Что-то сделали и ждут оценки.

И классно, когда на сцене эти два человека демонстрируют людям свое внутреннее уважение и свою любовь. И люди в церкви только радуются этому.

● **Похвала и оценка труда строят взаимоотношения.**

Отсюда важные правила.

● Разборки происходят там, где нет взаимной благодарности. А там, где благодарность имеет место быть, там нет места разборкам.

● **Разборка – это продукт неблагодарности.**

А там, где есть благодарность, там нет разборок.

Потому что там каждый чувствует, что его работу оценили. И люди чувствуют, что здесь на самом деле их понимают и ценят.

● **«Разборка» – это силовыми приемами строить свое достоинство.**

А благодарность строит достоинство человека естественным путем.

Мы все хотим быть достойными людьми.

И когда тебя не оценили, то начинаются разборки, объяснения, эти тяжелые беседы. Это не что иное, как уже попытка своими силами сказать: «Если ты не оцениваешь, то я хочу сказать в твоём присутствии, что я свою работу оцениваю! И то, что я делаю, это круто!»

Но это ты свое достоинство защищаешь силовыми приемами.

Конечно, ты защитишь свое достоинство, но что дальше?

А благодарность – это построение или созидание достоинства естественным путем.

Люди расцветают, когда их благодарят. Люди просто становятся красивее, они раскрываются еще больше, когда их благодарят.

Поэтому давайте не будем скупыми на похвалу и на благодарность. Мы должны научиться благодарить.

И еще, если говорить о благодарности.

● **В основе прославления – благодарное сердце.**

Уж кто-кто, но мы, левиты и поклонники, должны научиться благодарить. Если мы не благодарны по отношению к людям, мы никогда не сможем быть благодарны по отношению к Господу.

Вот как мы благодарим людей, точно так же мы благодарим и Господа.

Недостаток человеческой благодарности делает и наше прославление таким же куцым и таким же убогим.

Поэтому пусть наши сердца всегда будут благодарными.

Любая церковь ожидает здорового взаимоуважительного лидерства, где лидер прославления выражает искренний респект пастору за его служение, а пастор – лидеру прославления, поддерживая, ободряя и восхищаясь им.

Поэтому нам с вами, друзья, необходимо переходить на уровень отличных, здоровых и порядочных отношений.

Повторяю, и пастор – человек, и лидер прославления – человек. И у каждого свои недостатки. Но мы должны общаться!

И не просто общаться. А **утвердить систему регулярных встреч**, чтобы не накапливались претензии. Потому что болезнь легче предупредить.

Профилактика дешевле курса лечения. Поэтому лучше претензии высказать друг другу в самом начале этого процесса, чем запускать эту болезнь.

Территория слабых сторон – это территория, на которой рушатся отношения.

Территория сильных сторон и достоинств – это территория, на которой наши отношения строятся.

Мы должны принять решение даже при самых конфликтных ситуациях отрезвиться и во имя большой цели – Пробуждения – сохранить добрые отношения. И, перешагивая через свои амбиции, увидеть в своем лидере или в своем пасторе те дары, которые Бог ценит.

И дальше оценить эти дары, респектировать эти дары и благодарить за эти дары.

И мы с вами увидим, как расцветут и пасторское служение, и служение прославления.

Пусть строительство наших отношений станет строительством достоинства друг друга.

Наша похвала – это оценка хорошей работы. Наша похвала строит достоинство людей.

А строительство достоинства и строительство отношений – это суть единый процесс.

И пусть ваше достоинство будет высоким и полноценным.